

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 기관경영(C-2) 】

채용분야 (채용직종)	기관경영 (전문관리직)	분류 체계	모집분야	기관경영
			세부모집분야	무관
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 과학기술 미래예측 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>(전산·정보보안)</b> 전산장비 운영 및 정보보안 등</li> <li>※ 경영정보시스템, 정보보호시스템, 포털시스템, 그룹웨어, 전산장비·운영 및 유지보수 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 하드웨어, 네트워크, 소프트웨어 구조 관련 개념</li> <li>• 시스템의 취약점, 보안 위협에 관한 지식 및 로그·데이터 분석 방법</li> <li>• 관련 법규, 정부지침 및 정부가이드라인에 관한 지식</li> <li>• 과학기술 주요분야 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대내외 경영환경 분석 능력</li> <li>• 문서분류 및 작성 능력</li> <li>• 기획·분석 및 문제해결 능력</li> <li>• 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력</li> <li>• UNIX, Linux, NT 서버 관리 및 데이터베이스 운영 기술</li> <li>• 네트워크 관리 및 파일시스템 운영 능력</li> <li>• 정보시스템 간 연관관계 분석 및 제안서 작성 능력</li> <li>• 기관경영 업무 관련 해외자료 참고 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력</li> <li>• (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도</li> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>			
필요자격	• 없음			
근무지	• 충청북도 음성군 신사옥			
직업기초능력	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력			
전형방법	• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접심사(개별·그룹) → 2차 면접심사(개별) → 신체검사 → 인사위원회 → 임용			
일반요건	경력	무관		
	연령	무관		
	성별	무관		

교육요건	학력	무관
	전공	무관
기타요건	어학	공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)
우대요건	• 공고문 참조	
참고자료	• 국가직무능력표준 홈페이지 ( <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> )	